

นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท Toyo Seikan

กลุ่มบริษัท Toyo Seikan ได้กำหนด "แนวความคิดในการบริหารกลุ่มบริษัท" ขึ้นในปี 2016 โดยมีเนื้อหาว่า "กลุ่มบริษัทของเราต้องร่วมมือกันอุทิศตนเพื่อความสุขของมนุษยชาติและเพื่อให้สังคมแบบยั่งยืนเป็นจริงขึ้นมาได้" เราทราบว่าสิ่งสำคัญในการทำให้ความตั้งใจนี้เป็นจริงได้คือการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของเรา

กลุ่มบริษัท Toyo Seikan ส่งเสริมการดำเนินงานเกี่ยวกับการเคารพในสิทธิมนุษยชน ซึ่งได้กำหนด "นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท Toyo Seikan" บนพื้นฐานของ "หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน" ของสหประชาชาติ เพื่อใช้เป็นนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ เราทราบว่าเราไม่สามารถกำจัดผลกระทบในเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจให้หมดไปได้ แต่เราจะพิจารณาปัญหาได้อย่างจริงจังและพยายามปรับปรุงให้ดีขึ้น

1. ขอบเขตการใช้งาน

นโยบายนี้ครอบคลุมพนักงานและผู้บริหารทุกคนในกลุ่มบริษัท Toyo Seikan

และอยากให้บริษัทพันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดที่มีความเกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ ระบบ และบริการของกลุ่มบริษัท Toyo Seikan ปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัดด้วยเช่นกัน

2. แนวความคิดพื้นฐาน

เราจะส่งเสริมการดำเนินงานเกี่ยวกับการเคารพในสิทธิมนุษยชนตาม "หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน" ของสหประชาชาติ ในขณะที่เดียวกันก็จะสนับสนุนและเคารพในบรรทัดฐานระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน ดังต่อไปนี้

- ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศของสหประชาชาติ

(ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน)

- ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

- ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมืองของสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ

3. หน้าที่ในการเคารพในสิทธิมนุษยชน

เราจะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้คนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของเรา

หากการดำเนินธุรกิจของเราก่อให้เกิดผลกระทบในเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน

เราจะต้องดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อแก้ปัญหา ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชน

และสร้างห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบต่อไป

4. การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)

เราจะระบุว่าผลกระทบในเชิงลบที่มีต่อสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นคืออะไร

แล้วสร้างระบบการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบในเชิงลบที่เกิดขึ้น

5. การเจรจาและหารือ

ในการปฏิบัติตามนโยบายนี้ เราจะนำความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระ มาใช้ในการเจรจาและหารือกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมอย่างจริงจัง

6. การอบรมและให้ความรู้

เราจะจัดการอบรมและให้ความรู้ที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถนำนโยบายนี้ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจทั้งหมด และสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7. การให้ความช่วยเหลือ

หากการดำเนินธุรกิจของเราทำให้เกิดผลกระทบในเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน หรือเมื่อทราบว่าเรามีส่วนเกี่ยวข้องผ่านการทำธุรกิจกับบริษัทอื่น หรืออื่นๆ เราจะให้ความช่วยเหลือด้วยการเจรจาและดำเนินการอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานนานาชาติ

8. ผู้รับผิดชอบ

เราจะกำหนดผู้บริหารที่รับผิดชอบการปฏิบัติตามนโยบายนี้ให้ทราบกันอย่างชัดเจนเพื่อให้เป็นผู้กำกับดูแลสภาพการนำไปปฏิบัติ

9. การเปิดเผยข้อมูล

เราจะเปิดเผยข้อมูลความก้าวหน้าและผลของการดำเนินงานเกี่ยวกับการเคารพในสิทธิมนุษยชนผ่านเว็บไซต์หรืออื่นๆ

10. กฎหมายที่ใช้บังคับ

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและภูมิภาคต่างๆ ที่ดำเนินธุรกิจอยู่อย่างเคร่งครัด หากกฎหมายในประเทศนั้นๆ มีความขัดแย้งกับสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เราจะใช้วิธีที่เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากลมากที่สุด

นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท Toyo Seikan Group Holdings, Ltd. แล้ว เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2019

25 มิถุนายน 2019

โอสึกะ อิจิโอะ
ประธานกรรมการบริหาร
Toyo Seikan Group Holdings, Ltd.